

女性部会 レポート 2 女性の働き方を考えるミーティング

職場環境チェックリストを完成し、周知方法を考える

日時：2022年4月

参加者全員で最終チェックを行い、チェックリストの周知方法について話し合いました。ホームページやSNSなどを利用して周知する方法や、ポスターを作成して関舞協の会員各社や各劇場に掲示してもらう方法などの意見が出ました。

不定期開催であった女性部会を2022年7月から定例会としました。

様々な課題について皆さんと考えていき、情報発信していきたいと思います。

チェックリストの項目を考える

日時：2022年1月

今まで出た意見をもとにチェックリストの項目として書き出しました。

「えるぼし」認定（厚生労働省）や女性活躍リーディングカンパニー（大阪市）の認証条件と比較し、エンタメ業界は女性の活躍推進に出遅れていると感じました。

男性が育児や介護に参加しやすくなる項目を増やすことが今後の目標となりました。

理想の職場環境について考える

日時：2021年10月

理想の職場環境とは何かをテーマに意見を挙げていくうえで、「社内に前例がないが各社どういう対応をしているのか」といった情報交換をしました。

青年部との共同開催となったため、参加していた男性の意見も聞くことができました。

女性の目線だけでなく、社員全員が働きやすい環境を整えるという目標ができました。

エンタメ業界で働く情勢の現状について

日時：2021年7月

各々の職場で女性が働く環境として気になること不安に思うことを挙げていきました。マイナスな意見よりも、各社の良いところや参考になる意見が多く、チェックリストの基本となる部分をまとめました。

